

INDSATSOMRÅDER, MÅL OG HANDLINGER  
2015 og 2016  
DVL KØBENHAVNS AFDELINGS BESTYRELSE



# Københavns Afdelings Bestyrelse

## Vedtægt og formål

### Vedtægt:

Vedtægterne gældende for DVL Københavns Afdelings bestyrelse er vedtaget på valgmøde 18. marts 2014

### Formål:

Bestyrelsen skal medvirke til gennemførelse af Dansk Vandrelaugs formål, herunder:

- a) Virke for udbredelsen af et sundt fritidsliv med hovedvægten lagt på vandreture
- b) Være sammen om et alsidigt foreningsarbejde

# Københavns Afdelings Bestyrelse

## Overordnet ansvar og opgaver

### Overordnet ansvar:

- Bestyrelsen har overordnet ansvar for alle opgaver, der forinden fusionen i marts 2014 blev varetaget af den tidligere Københavns Afdeling og Turudvalget i København (TUK)

### Opgaver:

- Udfærdiger årsplan for sine mål og handlinger samt forestår den årlige generalforsamling og sikrer præsentation af årsberetning for afdelingens og bestyrelsens virke
- Den samlede økonomi inkl. kredsene og sommerhusudvalget
- Årligt indbyder afdelingens medlemmer til et planlægnings- inspirationsarrangement
- Tager initiativer til at samle afdelingens turledere og andre frivillige til planlægnings-, inspirations- og sociale arrangementer
- Tager initiativ til og understøtter initiativer, der tilgodeser opfyldelse af formål, yderligere kvalitet i afdelingens og bestyrelsens ydelser og fremtidssikrer afdelingens eksistens og virke
- Sikrer turledere og andre frivillige optages på DVLs "medarbejderliste" under Københavns Afdeling

# Københavns Afdelings Vision

Visionen er den havn, der venter forude og som kursen altid skal rettes hen imod for at nå.

**Københavns Afdelings Vision er:**

- a) At gøre Københavns Afdeling til mange flere københavnernes foretrukne forening, når de ønsker at færdes i naturen i deres fritid**
- b) At Københavns Afdeling profilerer sig på kvalitet i styring og udbud**

# Bestyrelsens prioriterede 4 indsatsområder

1. Den gode bestyrelse
2. Formidling og image
3. Turledere – pleje og udvikling
4. Økonomi

# 1. Den gode bestyrelse

## Mål

- Bestyrelsen er kompetent, har uddelegerende ledelse og arbejder som et team
- Bestyrelsen arbejder strategisk, målrettet og er økonomisk bevidst
- Bestyrelsen er udviklings- og fremtidsorienteret

## Handling

- Bestyrelsen har bevidsthed om formandens og øvrige medlemmers kompetencer, roller og ansvar. Har fokus på tilpas bredde i sammensætning og arbejder dialogbaseret / samarbejder, herunder med turledere
- Bestyrelsen afdækker, beslutter og følger op på opgaver. Tilstræber mest mulig overensstemmelse mellem ressourcer og kompetencer i forhold til bestyrelsens drifts- og udviklingsmæssige opgaver
- Bestyrelsen har løbende fokus på tiltag, der understøtter kvalitet i afdelingens udbud af ture / rejser og arrangementer. Endvidere fastholdelse af såvel turledere, andre frivillige og medlemmer og tiltrækning af nye

## 2. Formidling og image

### Mål

- Københavns Afdeling fastholder og tiltrækker nye turledere, andre frivillige og medlemmer. Bestyrelsen ønsker at skabe mest mulig opmærksomhed og fokus på turudbud og andre aktiviteter i Københavns Afdeling
- Bestyrelsen formidler indadtil og udadtil og er bevidst om egen og afdelingens image
- Bestyrelsens og afdelingens image kendes på kvalitet og fremsyn

### Handling

- Bestyrelsen tilstræber kvalitet og bredde i udbud af ture og andre aktiviteter. Arbejder bevidst med afsæt i, at den repræsenterer turlederne og øvrige frivillige ressourcepersoner, men også med fokus på fremtidens udfordringer
- Bestyrelsen arbejder innovativt og skaber kontakt og netværk til relevante interessenter, herunder andre DVL afdelinger og parter eksternt for DVL
- Bestyrelsen kommunikerer på flere platforme: møder, "VandreLiv" m.fl., hjemmeside, facebook / andre sociale medier, projekt- / udviklingsgrupper
- Bestyrelsens og afdelingens omdømme giver andre inspiration og lyst til samarbejde

# 3. Turledere – pleje og udvikling

## Mål

- Turlederne i Københavns Afdeling er velinformerede og understøtter bestyrelsens formål og mål
- Turlederne er synlige, kompetente, samarbejdende og aktive i forhold til udbud, planlægning og afvikling af ture / rejser. Deltager i møder, arrangementer og indgår i udviklingsinitiativer
- Københavns Afdeling fastholder og tiltrækker turledere ligesom fratrædelse kan aktualiseres
- Bestyrelsen har fokus på fremtidigt generationsskifte og behov for udviklingstiltag også i forhold til yderligere bredde i turudbud og fastholdelse og tiltrækning af nye medlemmer

## Handling

- Turledere informeres løbende om bestyrelsens opgaver og beslutninger via hjemmeside og direkte dialog
- Turledere tilbydes undervisning i håndtering af hjemmesiden mm.
- Arrangementer gennemføres med god tid til socialt samvær
- Kortlægning / undersøgelse af turledernes og medlemmernes individuelle ønsker til ture, temaer, turlængde mm.
- Afdækning af turledernes behov for læring, kursus, undervisning
- Nedsættelse af projektgruppe med kommissorium om udarbejdelse af forslag til pleje og udvikling af turledere, herunder turlederuddannelser og håndtering af seniorer:  
*”Sådan rekrutteres, uddannes, indsluses, fastholdes og siges farvel til turledere og sådan tager vi os af ældre turledere”*
- Udarbejdelse af IT baserede relevante vejledninger



# 4. Økonomi

## Mål

- Bestyrelsen har løbende fokus på styring og status på økonomien i Københavns Afdeling i forhold til såvel drift som formue
- Bestyrelsen ønsker sund økonomi, herunder ansvarlig økonomistyring
- Økonomiske dispositioner godkendes af bestyrelsen

## Handling

- I bestyrelsesmøder fremlægges og gennemgås økonomioversigt
- Bestyrelsen får fra Kredse og Sommerhusudvalg fremlagt årligt budgetmæssigt overslag og regnskab til godkendelse
- Ingen rejser gennemføres uden forud indhentet godkendelse af budgetoverslag. Vejledning gøres tilgængelig på hjemmesiden
- Vejledninger om håndtering af afregninger udfærdiges til hjemmesiden
- Årsregnskab og budget for afdelingen fremlægges på generalforsamlingen